



# "Nu tors Lill-Anna bli stor på riktigt!"

Ung och grön, men med behård tro på sig själv och sin idé, bestämde sig en kaxig örebrotjej i början på 1990-talet för att starta ett bageri. Nästan ett kvartssekel senare är Lill-Annas Bageri ett av tio utvalda småföretag i Sverige som ingår i Tillväxtverkets projekt "Golden rules of leadership".

TEXT: STEN WINDÉN

– Jag var bara 22 år då och såg framför mig ett litet leveransbageri, berättar Lill-Anna Nilsson.

Med kvalitet, lyhördhet och omtanke, tänkte hon lotsa sitt företag mot framgång. I tider då det var mycket svårt att få banklån. Kvinno- och nystartlån var ganska nytt.

– Själv beviljades jag inget. Så i början jobbade jag som inredare på dagen och i bageriet om nätterna. Det gick det med.

Lill-Anna var bergfast i sin övertygelse. Och hennes leveransbageri utvecklades med åren till att bestå också av brödbutiker och caféer.

– Nu, efter nästan ett kvartssekel, har jag väl fått ett kvitto på att jag lyckats hyfsat, skrattar Lill-Anna.

**Hur valdes du och ditt företag ut?**

– För att komma ifråga skulle man omsätta tio miljoner om året. Jag omsätter bara sju, men tydligen såg Women in progress potentialen i mitt företag.

**Med projektet såg du fram emot att ta Lill-Annas bageri till nästa nivå. Vad betyder det?**

– Jag vill växa och då måste jag lära mig att delegera uppgifter. Vi finns på tre ställen med caféer och brödbutiker i Kumla och Örebro. Överallt har jag ett finger med. Är ägare, vd, personalchef – allt.

**Har projektet och utbildningen gett dig någon aha-upplevelse? Så här kunde jag gjort, så här ska jag göra etcetera.**

– Genom att tvingas stanna upp och reflektera har jag fått mer förståelse för vem jag är. Men också för vad som krävs för att mitt företag ska kunna växa.

**Varje deltagande företag har fått en styrelsementor som kan ingå som extern styrelseledamot. Något du funderat på?**

– Måste först se vad detta ger för resultat. Har själv en del erfarenhet av styrelsearbete, efter att ha suttit med i styrelsen lokalt för bland annat Swedbank. Men

självklart är det viktigt att en sådan medverkan verkligen gynnar mitt företag om det ska bli aktuellt. Jag ser mycket positivt på det vi hittills gjort i projektet och ser en potential i att utveckla det vidare.

**Vad händer efter november, då projektet ska vara genomfört?**

– Vi kommer att följas upp under två år.

**Hur ser framtidsplanerna ut?**

– Jag har nyligen investerat i stenugnar och sökt och fått serveringstillstånd för mina caféer. Min ambition är att öka omsättningen med 20-30 procent under de kommande två åren. Jag hoppas också på att bli en förebild för unga kvinnor och män som vill starta företag. Tror man på sig själv, och på sin idé, så kan man lyckas.

## LILL-ANNA NILSSON

**AKTUELL:** En av tio deltagande företagare/ägare, utvald av Women in Progress, för Tillväxtverkets projekt "Golden rules of leadership"

**JOBBAR:** Chefskonditor på Clarion Hotel Post i Göteborg.

**FAMILJ:** Min fantastiske man Micke och vovven Fritz.

**BOR:** Örebro.

**ANTAL ANSTÄLLDA:** 11.

**OMSÄTTER:** 7 miljoner.

**MOTTO:** Allt är möjligt.

**FRITID:** Köra MC, båt och vistas i stugan på västkusten

**FAVORITMACKA:** Västerängskubb, ett nytt recept från en av mina bagare.

**FAVORIT TILL KAFFE:** Maräng och grädde.

**LÄSTE SENAST:** Camilla Läckberg.

**SÅG SENAST PÅ BIO:** Det är 10 år sedan sist. Har tyvärr en ovana att somna inom 15 minuter.

# Så gick det till

På uppdrag av regeringen driver Tillväxtverket programmet "Främja kvinnors företagande". Detta ska bidra till att skapa tillväxt och förnyelse i svenskt näringsliv genom att fler företag startas, drivs och utvecklas av kvinnor.

Inom ramen för programmet pågår projektet "Golden rules of leadership". Tillväxtverket har finansierat åtta projekt som på olika sätt synliggör kvinnors ledarskap och företagande. Projektet, som är tidsbegränsat och startade i mars i år, ska vara avslutat i mitten av november.

Ett av de åtta projekten är "Women in progress". Ett kunskapsföretag som utvecklar och säkerställer kvinnors kompetens i styrelse och ledning. Projektet erbjuder också styrelseutbildningar, coachande mentorskap och en pool med kvalificerade styrelsekandidater.

Syftet med detta projekt är att öka andelen kvinnor i styrelser i privata ägarledda företag och att utbilda entreprenörer i styrelsearbete. I projektet matchas tio företagsledare/ägare med tio styrelsementorer. En av de utvalda företagarna är Lill-Anna Nilsson, beskriven härintill. Ägarna och mentorerna

genomgick varsin utbildning i styrelsearbete och mentorskap, innan de träffades vid en så kallad "speed dating" i slutet av augusti, då mentorer och ägare bekantade sig närmare. Företagsledarna/ägarna fick därefter lämna tre förslag på mentorer de skulle kunna tänka sig att jobba vidare med i framtiden.

Ambitionen är att matchning ska uppstå och att de sedan fortsätter att arbeta tillsammans med utveckling av styrelsen. Mentorerna kan i förlängningen bli externa styrelseledamöter i adepternas bolag.

## Lästips!

Nyligen utgivna "Aktivt ägarskap", av Roland Dansell, Annika Hall och Satish Sen. Innehåller praktiska råd och värdefull information för ägare och blivande styrelseledamöter.



# NU ÄR DET ENKLARE ÄN NÅGONSIN ATT TA EMOT MOBILA BETALNINGAR

Genom vårt ramavtal med Butikerna kan dina kunder betala med mobilen. Samtidigt sänker du dina inlösenkostnader jämfört med kort.

## KOM IGÅNG DIREKT!

Anmäl ditt intresse på [sales.se@seamless.se](mailto:sales.se@seamless.se) eller kontakta vår säljare Ulric på 070 818 96 55 för att få mer information.

## VI HAR REDAN VALT SEQR

Q-Park, Apcoa Parking, Willys, Direkten, Apotek Hjärtat, NilsonGroup (Nilson Shoes, Din Sko, Ecco, Skopunkten), Apoteksgruppen, Tempo, McDonald's, MyWay, Webhallen.com, Hemköp, Ur & Penn, Clas Ohlson mfl.

Se alla anslutna butiker på [seqr.com](http://seqr.com)

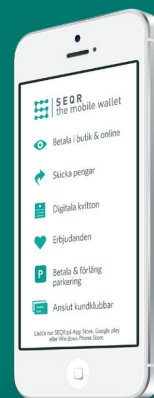
Upp till 50%  
lägre kostnad  
än kortavgifter

Ingen  
start- eller  
månadsavgift

Ingen  
investering  
i hårdvara

Ramavtal  
med Svensk  
Handel

Bäst i test! \*



\* Tidningen Mobil  
nr 3/2013

Med SEQR i telefonen öppnar sig en värld av möjligheter som du tjänar på. Beta i kassan i tusentals butiker, koppla kundklubbar, betala parkeringen, skicka pengar och få erbjudanden, allt via SEQR - den mobila plånboken. [Läs mer på seqr.com](http://Läs mer på seqr.com)

**SEQR**  
the mobile wallet