

*Women In Progress inbjuder till frukostseminarium den 5 maj 2015*

## **Vad rör sig i huvudet på unga ledare?**

Hur ser unga ledare på ledarskap? Hur ser unga ledare på jämställdhet i företag och i samhället? Hur motiveras frånvaron av jämställdhet i borsstyrelser?

Morgonens inspiratörer är



**Katarina Atteryd**

Katarina är idag i slutfasen av sina studier i Teknisk Fysik på KTH och skriver sitt examensarbete i samarbete med det världsledande partikelfysiklaboratoriet, CERN, i Geneve. Hon har under studierna aktivt arbetat för ökad jämställdhet på sektionen och har varit med och startat upp ett bredare jämställdhetsarbete på KTH. Hösten 2014 utsågs hon till årets kvinnliga ingenjörstudent med utmärkelsen Female Leader Engineer och nu väntar ett skraddarsytt traineeprogram på tre av partnerföretagen.



**Filippa Drakander**

Under hösten 2014 skrev Filippa Drakander, från Women In Progress, tillsammans med Chaya Mandoki en kandidatuppsats. De gjorde en diskursanalys av bolagsstyrningsrapporterna från svenska börsbolag och hur de i sina rapporter följer eller förklarar Kodens uppmaning om att en jämn könsfördelning ska eftersträvas. Resultatet är mycket förvånande. Lyssna på deras presentation av uppsatsen *Svensk kod för bolagsstyrning – Hur motiveras frånvaron av jämställdhet i borsstyrelserna?*

**Dag:** Tisdagen den 5 maj 2015 i Stockholm. Klockan 08.00 – 9.15. Frukost från kl. 7.45

**Plats:** Women In Progress kontor, Brunnsgratan 21 i Stockholm

**Anmälan:** Snarast till [filippa@womeninprogress.se](mailto:filippa@womeninprogress.se). Anmälan är bindande men inte personlig. Vi har begränsat med platser, så först till kvarn gäller!

**Kostnad:** Frukostseminariet är kostnadsfritt (no-show debiteras med 150 kronor)