

»George Cheyne, sin tids mest framstående 'nervdoktor' påstod att en tredjedel av den brittiska befolkningen på 1730-talet led av åkommor som i dag skulle hamna under samlingsnamnet ångest eller affektiva störningar.«

JOURNALISTEN OCH FÖRFATTAREN SCOTT STOSSEL I SIN UPPMÄRKSAMMADE BOK GENERATION ÅNGEST - MIN JAKT PÅ SINNESRO.

SKÄRMJARGONG

Skärmsnegling. När du tjuvkikar på andras skärmar.

Online-tics. När du söker på nätet och glömmer vad du letade efter från början.

Batteripraktik. Trick för att få batteriet att räcka längre.

Källa: Forskaren Tomas Lindroth i tidningen Arbetsliv.

Slutsats i uppsats: Bolagen bryr sig inte

Trots att Svensk kod för bolagsstyrning, Koden, säger att en jämn könsfördelning i styrelserna ska eftersträvas, bryr sig bara tre av 30 undersökta mindre och medelstora börsbolag om att kommentera varför de ändå har en ojämn fördelning.

Det visar Filippa Drakander i sin och Chaya Mandokis kandidatuppsats i sociologi, som hon presenterade på Women in progress frukostmöte i maj.

– Bolagen verkar inte ta jämställdhetsfrågan på allvar. De bryr sig inte. Majoriteten av de undersökta bolagen säger att de följer Koden utan avvikelser trots att de har en skev könsfördelning, säger hon.

Av de undersökta bolagens 180 styrelseplatser innehas 21 av kvinnor. Ändå är det bara tre som nämner könsfördelningen i sina bolagsstyrningsrapporter. Ett av dem beklagar att de inte har någon



FOTO ISTOCKPHOTO



Filippa Drakander

kvinnor i styrelsen, ett konstaterar att man inte följer Koden och ett ger sig på en förklaring.

– Däremot kommenterar bolagen andra avvikelser från Koden som ersättning till vissa utskott. Ekonomin är viktigare än en jämn könsfördelning i styrelsen, trots att forskning visat att jämställd-

het och bolagens ekonomiska värde har ett samband, säger Filippa Drakander.

Nu hoppas hon på att den uppdatering av Koden som är på gång ska ha hårdare regler för jämställdhet och fokusera mer på valberedningarnas ansvar.

NINNI DICKSON

SoftOne®

HR-System på ditt sätt!

- HR-Management
- Tid & bemanning
- Lön eller outsourcing av lön

Besök oss på www.softone.se

