

Att beröra och tillåta sig beröras

Under Almedalsveckan 2015 anordnade Women In Progress ett fullsatt seminarium på temat " Vad händer med herr-arkin i den nya ekonomin". Samarbetspartners var Monica Hedberg Invest AB, Greatness PR, Baker Tilly Stockholm, Capio, Quesada Kapitalförvaltning och Sveriges HR Förening.

Seminarieret inleddes med att vår moderator **Thomas Frostberg** gav en bakgrund till termen *den nya ekonomin*. Thomas förklarade att ekonomin har utvecklats för att idag bygga mer på att dela och låna kapital – detta som en motvikt mot den traditionella aktievärlden. Thomas talade om att förutsättningarna för att den nya ekonomin fungerar är att det finns en känsla av förtroende mellan parterna. Något som utmanar de gamla hierarkierna.

Panelen bestod av **Antje Jackelén**, Ärkebiskop, Svenska kyrkan, **Jens Henriksson**, VD och Koncernchef, Folksam, **Ebba Ljungerud**, Chief Programme Officer, Unibet, **Anders Ekholm**, vVD, Institutet för framtidsstudier och **Christel Wiman**, Senior Advisor.

Några reflektioner som vi tar med oss från det spännande samtalet var:

- Som chef och ledare är det viktigt att våga beröra och tillåta sig beröras.
- Det är självklart att kvinnor ska kunna vara ärkebiskop och sitta i styrelser.
- Inse att allting är till låns, positionen man innehar, som tex VD varar inte för alltid.
- Vikten av att ägarna ger tydliga direktiv till styrelsen att arbeta efter och att valberedningarna har dem i åtanke när de föreslår styrelser.
- Om du får möjlighet till en ledande position, våga ta chansen och våga misslyckas men våga också lyckas.
- Rekrytera folk som är bättre än dig själv, det gör ditt arbete mycket enklare och roligare.
- Om du rekryterar de bästa medarbetarna, så har du själv tid för externa styrelseuppdrag.

Thomas tog upp frågan med Antje Jackelén om att Sverige har fått sin första kvinnliga ärkebiskop. Antje har själv utmanat två tunga hierarkier, den akademiska och den teologiska. Det är självklart att kvinnor ska kunna vara ärkebiskop och sitta i styrelser men verkligheten ger inte det intrycket. Som chef och ledare har hon alltid en bas som frizon där hon kan dra sig tillbaka. Det är viktigt för alla chefer och ledare att hitta en neutral zon för återhämtning och inte minst för att möta den empatiska sidan hos sig själv. Antje talade om att beröra och att tillåta sig beröras. Många ledare tror att man ska vara hårdhudad men hon tror inte själv på det. Man måste kunna hantera sin egen sårbarhet och inte stänga av den empatiska sidan.

Antje talade även om att verksamheter inte handlar enbart om pengar och kapital utan även om tillskott av mening med det som görs. Hon upplever att engagemanget för hållbarhet och etik börjar tas mer på allvar, vilket är positivt.

Jens Henriksson talade om att eftersom Folksam är ett kundägt företag måste man alltid se till vad kunderna vill och ha dem i fokus för verksamheten. Som VD och chef tycker han det är viktigt att alltid rekrytera de bästa medarbetarna och inte vara rädd för att rekrytera dem som är bättre än du själv. Gärna fler kvinnor och mer jämställdhet i företagen. För egen del anser han att det är viktigt att inse att allting är till låns, positionen man har varar inte för alltid. Han talade samtidigt om hur viktigt det var för honom själv att kunna kombinera VD-livet och familjelivet.



Christel Widman med många statliga uppdrag bakom sig talade om att när man väl tagit sig in i maktklubben så hänger man sig kvar där. Man släpper tyvärr inte en position när man väl fått den, vilket konserverar herr-arkin. Christel talade om att det är viktigt att ägarna ger tydliga direktiv på hur styrelsen ska arbeta och vad som är prioriterat för respektive företag. Detta behöver även valberedningarna ta med i beaktning när de tillsätter styrelserna. Styrelserna behöver ny kompetens, tänka nytt, en annan sort sammansättning idag när ekonomin är under förändring.

Ebba Ljungerud, som jobbar i London, menade att debatten om jämställdhet inte är så påtaglig i andra länder som i Sverige. Ebba talade vidare om att jämn könsfördelning i styrelser och ledning för henne egentligen är en ickefråga - för det handlar ju ändå i slutändan om individerna. Några tankar som Ebba själv haft med sig under sin resa är att själv visa tydligt att du vill ha makt. Hennes motto: "Hur svårt kan det vara. Våga ta chansen, våga misslyckas men även lyckas" har hon följt. Ebba ser alltid till att rekrytera de bästa medarbetarna, för då får hon tid att ägna sig åt roliga och spännande saker som tex att sitta i externa styrelser.

Vi på Women In Progress vill rikta ett stort tack till vår fantastiska panel, våra samarbetspartners och alla ni som kom och lyssnade!